

Lønn og pensjon ved Steinerskolen i Trondheim

Steinerskolen i Trondheim skal være konkurransedyktig med hensyn til lønnsvilkår. Lønnsnivået skal tilsvare den offentlige skolen. Basis er utdanning og ansiennitet. Lønnsjusteringene har de siste tre årene vært fra mars måned.

Ulike tillegg

Klasselærertillegget er på kr. 20 000. Hvis to lærere deler klasselærerfunksjonen, deles klasselærertillegget.

Medarbeider i 1. klasse får klesgodtgjørelse for inntil kr. 3 000 årlig.

Telefongodtgjørelse for klasselærere er kr. 1 000 årlig.

Godtgjørelse for klasseturer med overnatting er kr. 300 pr. døgn.

Årsoppgaveveiledning honoreres med kr. 2 000 pr oppgave. (gavekort)

Intern sensor honoreres med kr. 1 000 pr oppgave. (gavekort)

Pensjon

Den enkelte betaler 2 % av sin brutto lønn til Statens Pensjonskasse (SPK). Arbeidsgiverandelen i 2014 vil være 10,95 %. Summen av dette er hva som betales SPK.

Fra 1. januar 2014 vil alle ansatte ved Steinerskolen i Trondheim rapporteres inn til SPK med sin reelle lønn, det vil si at pensjonen vil være en direkte funksjon av brutto lønn.

Du kan sjekke hvor mye du vil få i pensjon ved å gå inn på SPKs hjemmesider:

<https://www.spk.no/logg-inn/>

Lederlønninger

Styret vedtok 20.10.2010 prinsippene for lønnsfastsettelse av skolens ledelse.

Beregningsgrunnlaget er som lektor med opprykk, full ansiennitet og klasselærertillegg. Ut over dette skal daglig leder ha kr. 73 000, pedagogisk leder kr. 38 000 og administrativ leder 28 000.

Trondheim 28.06.2012

Revidert: 10.01.2014, 17.06.2014

Geir Øyen